

PRESENTACIÓN ESTUDIO 2022



INTEGRAR
VIDA PERSONAL
Y TRABAJO

MEJORES
ORGANIZACIONES



Fundación Chile Unido es una institución privada e independiente, sin fines de lucro, que lleva 23 años trabajando para contribuir a un país más humano.

Programa Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo

2003

Acompañamos a organizaciones privadas y públicas en sus procesos de transformación para que centren la mirada en las personas, humanizando sus lugares de trabajo y construyendo una cultura que fomente la integración entre la Vida Personal, Familiar y Laboral.



Programa Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo



ESTUDIOS

Integrar Vida Personal y Trabajo
Mejores Organizaciones
Mejores Empresas
para Madres y Padres que Trabajan
Estudios en Capital Humano



SERVICIOS PARA EMPRESAS

Charlas y Talleres
Apoyo psicológico y psicoterapia a
colaboradores y familiares directos
Protocolo de Riesgo Psicosocial
Consultorías en Conciliación



ENCUENTROS CON ORGANIZACIONES

Seminarios Internacionales y
Nacionales
Conferencias
Experiencias exitosas en Buenas
Prácticas Laborales



PUBLICACIONES

Libros
Documentos de Trabajo

TRAYECTORIA DEL ESTUDIO PARA IR A LA VANGUARDIA

2003 – 2005

Organizaciones que promueven la incorporación laboral de Mujeres y su Conciliación Familia y Trabajo.



Mejores Empresas para Madres que Trabajan

2006 al 2017

Organizaciones con colaboradores/as que tengan hijos/as menores de 15 años.



Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan

2018

Organizaciones con colaboradores/as nacidos entre 1980 - 2000.



Estudio en Capital Humano Los Millennials

2019

Trayectoria del Estudio analizada y recopilada con 130 prácticas para Integrar Vida Personal y Trabajo



Conciliación Familia, Trabajo y Vida Personal. Guía Buenas Prácticas

2021

Organizaciones con colaboradores/as que están viviendo distintos momentos de su ciclo de vida.



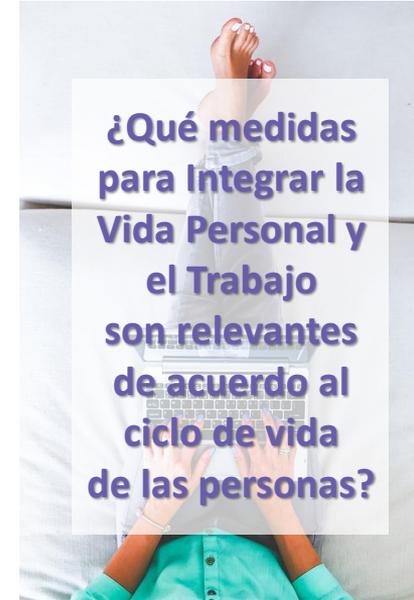
Integrar Vida Personal y Trabajo Mejores Organizaciones

Segmentos según ciclo de vida

Colaboradores/as jóvenes sin hijos/as.

Colaboradores/as con hijos/as menores de 15 años.

Colaboradores/as adultos, sin hijos o con hijos mayores de 15 años



Estudio Integrar Vida Personal y Trabajo

Mejores Organizaciones

Presentación

- Estudio que contribuye a humanizar los lugares de trabajo en Chile, propiciando el bienestar y la felicidad de las personas en armonía con los propósitos de la organización.
- Identifica el nivel de conocimiento, uso y valoración de las prácticas y beneficios que contribuyen a Integrar Vida Personal y Trabajo ofrecidas por las organizaciones a sus colaboradores.
- Es desarrollado por Fundación Chile Unido en conjunto con El Mercurio y cuenta con la solidez metodológica de una empresa de estudio de mercado.



Ámbitos temáticos

- Flexibilidad Laboral
- Desarrollo Personal y Calidad de Vida
- Apoyos Económicos
- Ayudas a la Maternidad y Paternidad
- Actividades de Integración Familiar
- Desarrollo de la Carrera Profesional
- Motivadores e Impactos de las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo



✓ Metodología

Estudio de corte cuantitativo y estadísticamente representativo.

✓ Grupos objetivos

Responsables de RR.HH. de las organizaciones participantes.

Colaboradores de la organización agrupados en tres segmentos según ciclo de vida:

Trabajadores/as jóvenes sin hijos/as.

Trabajadores/as con hijos/as menores de 15 años.

Trabajadores/as adultos, sin hijos o con hijos mayores de 15 años

✓ Instrumentos

Encuesta online para encargados de RR.HH.

Encuesta online para colaboradores o autoaplicada.

✓ Categorías

Grandes Corporaciones (más de 1.000 colaboradores)

Grandes Empresas (entre 200 y 999 colaboradores)

Pymes (menos de 199 colaboradores)

Organismos Públicos

Contenidos de los Instrumentos



Encuesta RR.HH.

- Caracterización de la organización
- Estadísticas de RR.HH.
- Prácticas analizadas en las 6 dimensiones
- Gestión de la Integración Vida Personal y Trabajo
- Indicadores de resultados: cualitativos y cuantitativos



Encuesta Colaboradores

- Caracterización del colaborador(a)
- Prácticas analizadas en las 6 dimensiones
- Factores claves para que esté presente la Integración Vida Personal y Trabajo
- Indicadores de resultados: cualitativos



Actualización de esta nueva versión

- Incorpora la **opinión de TODOS los colaboradores** de la organización y los segmenta de acuerdo a su ciclo de vida.
- **Entrega un Sello** a las organizaciones que logran un nivel de resultados destacados.
- Provee un **archivo en formato SPSS o Excel** con los resultados de la organización en cada dimensión, diferenciados por sexo y grupo etario, sin asociación a nombres, mail u otro dato de identificación de las personas que respondieron.
- La organización puede solicitar en forma adicional y a su cargo, una **reunión de asesoría estratégica** en la cual se analizan los resultados corporativos obtenidos en el Estudio, identificando brechas y ámbitos para mejorar las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo.

NUEVA VERSIÓN APORTA MÁS A LAS ORGANIZACIONES

Entregables existentes

INFORMES



INFORME GENERAL DE RESULTADOS

Informe con gráficos que dan cuenta de los resultados de todos los participantes, los cruces de información, análisis y conclusiones.

INFORME POR ORGANIZACIÓN

Informe customizado con los resultados particulares de cada organización y comparación con resultados totales.

Nuevos entregables

RECONOCIMIENTO



PREMIO MEJORES ORGANIZACIONES

Distinción a las mejores empresas y organismos públicos del Estudio en una Ceremonia de Premiación en El Mercurio.

SELLO DE DISTINCIÓN

Reconocimiento a las organizaciones con un nivel destacado en el estudio Integrar Vida Personal y Trabajo. Mejores Organizaciones

BASE DE DATOS



BASE DE DATOS

Archivo SPSS o Excel con información obtenida del Estudio de la organización, para fines estadísticos, sin asociación a nombres, mail u otro dato de identificación de las personas que respondieron.

ACOMPañAMIENTO ESTRATÉGICO



SEMINARIO

Invitación a seminario de presentación de resultados y comentarios de expertos.

REUNIÓN DE ASESORÍA ESTRATÉGICA

La organización puede solicitar en forma adicional y a su cargo, una reunión de asesoría estratégica para la revisión de resultados y entrega de orientaciones para una mejora continua en la Integración Vida Personal y Trabajo.



Ventajas Metodológicas

- **Autoevaluación** individual y privada.
- **Confidencial.**
- Metodológicamente es **representativo, objetivo, imparcial y riguroso.**
- **Envío de correos personalizados a los participantes, con sistema de seguimiento** del avance y estrategia de retorno de respuestas.
- Utiliza una Plataforma de encuestas web con **alta capacidad para administrar estudios de grandes muestras**, con estándar internacional en seguridad respecto de la Plataforma, el Hosting, el Datacenter y las prácticas de monitoreo de seguridad.
- **Coordinación con Equipos de IT** para asegurar la accesibilidad de los participantes a la plataforma web.



Beneficios Estratégicos

- Recoge la **opinión de TODOS los colaboradores** respecto de la oferta de valor y beneficios que se les entrega.
- Identifica las **brechas** entre el conocimiento de las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo respecto de su uso y valoración.
- Es **transversal a todo tipo de organización** según su origen, tipo y sector económico.
- Establece un **benchmarking** con organizaciones de distintos tamaños y rubros económicos.
- Permite **comparar en el tiempo** cómo se desarrolla internamente la Integración Vida Personal y Trabajo. Es un Estudio anual.
- **Distingue a las organizaciones que obtienen los primeros lugares en el ranking** de las cuatro categorías: Grandes Corporaciones, Grandes Empresas, Pymes y Organismos Públicos.
- **Entrega un Sello** a las organizaciones que obtienen resultados destacados en el Estudio.

Integrar Vida Personal y Trabajo

Logra Impactos Positivos

Nivel Organizacional

1. Mayor integración de los propósitos corporativos con los proyectos personales
2. Mejor adaptabilidad a los cambios
3. Mejor imagen corporativa
4. Mayor eficiencia y nivel de productividad
5. Disminución de los costos operacionales
6. Mayor atracción y retención de talentos
7. Mejor clima laboral
8. Menor ausentismo y rotación de personal

Nivel Personal

1. Mayor compromiso y lealtad con la organización
2. Mayor felicidad al armonizar la vida personal, familiar y laboral
3. Mejor calidad de vida y bienestar emocional
4. Disminución del estrés
5. Mejor relación con la jefatura
6. Mayores niveles de satisfacción con el trabajo
7. Mayor estabilidad laboral

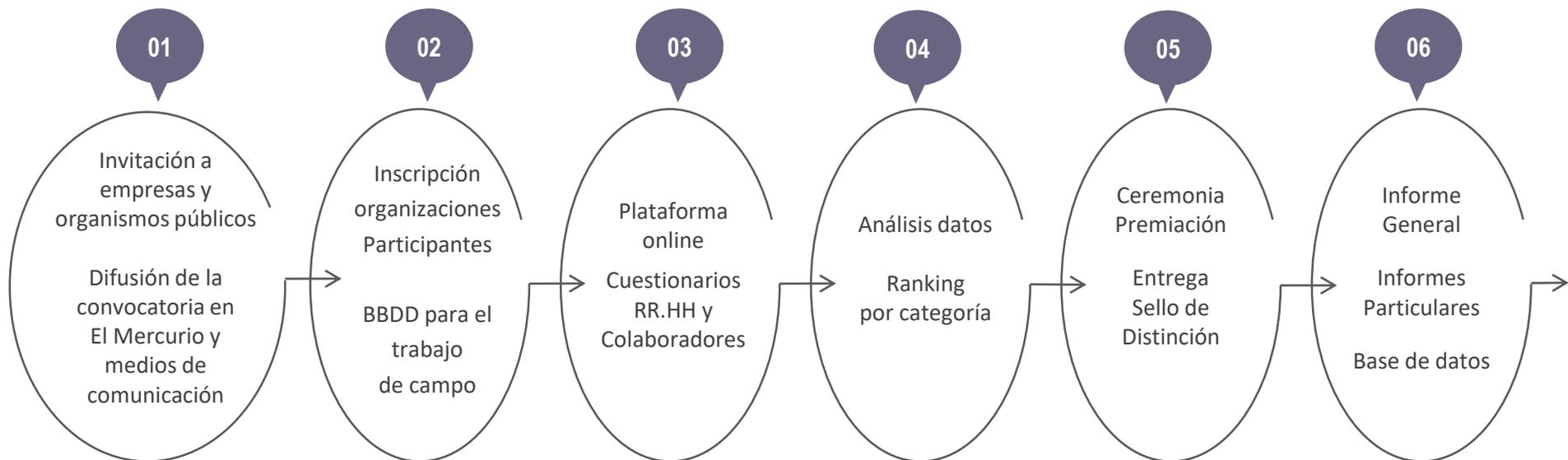


INSCRIPCIÓN PARA PARTICIPAR

Organización	Inscripción
Grandes Corporaciones (más de 1.000 colaboradores)	32 UF
Grandes Empresas (entre 200 y 999 colaboradores)	32 UF
Pymes (menos de 199 colaboradores)	16 UF
Organismos Públicos	16 UF

(*) Esta Inscripción permite la elaboración de los Informes e información que este Estudio entregará a las organizaciones, contribuyendo favorablemente a las políticas corporativas que promueven la Integración de la Vida Personal y Laboral.

ETAPAS DEL ESTUDIO 2022





INSCRIPCIÓN

- A través de una Ficha y pago de la Inscripción.

TRABAJO DE CAMPO (son 5 semanas aprox.)

- La organización:
 - Entrega una base de datos del universo de colaboradores para su ingreso a la plataforma web, con información mínima para resguardar la confidencialidad de los datos personales.
 - Habilita plataformas tecnológicas para que el mail de invitación sea recibido por los colaboradores de la organización.
 - Realiza una campaña de difusión interna informando la participación en el Estudio.
 - Motiva a los colaboradores a contestar su encuesta en forma online o de manera excepcional en papel.
 - El Departamento de RR.HH. responde su encuesta online.
- Culmina el proceso cuando se contesta la cantidad de encuestas que permite asegurar la representatividad estadística de los resultados. La tasa mínima de respuesta será calculada y entregada por la empresa de estudio de mercado a cada organización.

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

- Se realiza a partir de las respuestas entregadas en la encuesta de RR.HH que pondera un 35% del puntaje total y el de colaboradores con una ponderación del 65%, a partir de lo cual se construye un ranking para cada categoría.



PREMIACIÓN

- Ceremonia en la cual son distinguidas las organizaciones que obtienen los primeros lugares en cada categoría, ante la presencia de autoridades de Gobierno, presidentes de gremios, empresarios, alta gerencia y ejecutivos de las organizaciones.

SELLO DE DISTINCIÓN

- Las organizaciones que alcancen un nivel destacado en sus resultados, recibirán un Sello del Estudio que les permite identificarse como una Mejor Organización para Integrar Vida Personal y Trabajo.

ENTREGABLES: INFORMES + BASE DE DATOS

- Cada participante recibe el Informe General del Estudio y un Informe Particular con los resultados obtenidos por su organización.
- Adicionalmente puede tener acceso al archivo en SPSS o Excel con las estadísticas de su medición.

REUNIÓN DE ASESORÍA ESTRTEGICA (opcional)

- La organización puede solicitar en forma adicional y a su cargo, una reunión de análisis estratégico, en la cual se analizan los resultados corporativos obtenidos en el Estudio, identificando brechas y ámbitos para mejorar las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo.



Departamento de Estudios

Catalina Delpiano

Directora de Estudios Fundación Chile Unido

 cdelpiano@chileunido.cl

 +569 94341380 - 228179400

 www.chileunido.cl



INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO

MEJORES
ORGANIZACIONES



 Fundación Chile Unido

 @FundaChileUnido

 @ChileUnidoFundacion

 @chileunidofundacion